

Il Gruppo aziendale altoatesino riceve il certificato permanente "famigliaelavoro"

Dopo 10 anni di audit: il Gruppo Oberalp premiato come impresa che concilia lavoro e famiglia

Bolzano, Salewa Bivac - Il 14.10.2022, presso la sede del Gruppo Oberalp, si è svolta la cerimonia di consegna del certificato "famigliaelavoro" promosso dall'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano. Il certificato attesta che il Gruppo Oberalp attua nella sua sede centrale di Bolzano una politica del personale orientata alla famiglia e che questa politica è ben radicata nella filosofia, nella strategia e nella cultura aziendale. Il processo per ottenere il certificato dura 10 anni. Durante questo periodo, il Gruppo Oberalp ha implementato una serie di misure volte a conciliare vita familiare e lavorativa.

Tra le misure già in atto, di cui beneficiano gli oltre 300 dipendenti della sede centrale dell'azienda a Bolzano, risalta l'estensione del congedo parentale da 9 a 12 mesi, durante il quale la retribuzione del genitore viene aumentata di un 20% in più rispetto alla normale retribuzione prevista durante la maternità facoltativa. Altre misure comprendono un asilo nido all'interno dell'azienda, una mensa per il personale a prezzi ridotti, nonché appartamenti per le vacanze gratuiti, orari di lavoro flessibili e il lavoro da remoto. Ruth Oberrauch, membro della famiglia fondatrice e della direzione del Gruppo Oberalp - lei stessa madre di due figli - afferma: "Le persone sono sempre al centro della nostra attenzione. Si può lavorare bene solo se si riesce a conciliare lavoro e vita privata. So quanto sia difficile ma allo stesso tempo anche molto importante trovare questo equilibrio. Di conseguenza, noi come azienda vogliamo creare le condizioni migliori per farlo".

Il certificato "famigliaelavoro" è il risultato di una stretta collaborazione tra l'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano e la Camera di commercio di Bolzano. Il certificato è stato consegnato dal Presidente della Camera di commercio di Bolzano, Dr. Michl Ebner e da

Luca Critelli, direttore di dipartimento Famiglia, agli Anziani, al Sociale e all'Edilizia abitativa e membro del consiglio audit famigliaelavoro.



Foto della consegna del certificato audit famigliaelavoro.

A partire dal 2012, il Gruppo Oberalp ha attraversato diverse fasi di audit. Per ogni fase, un auditor dell'Agenzia per la famiglia incontrava la direzione e alcuni dipendenti selezionati per varie interviste e workshop. Le domande chiave erano: Cosa è stato raggiunto finora? Cosa si può ancora implementare e quali sono le sfide? Ogni incontro terminava con la stesura di un pacchetto di misure che veniva riesaminato l'anno successivo. Nell'aprile di quest'anno, il Gruppo Oberalp ha organizzato la giornata di dialogo per l'ultima fase.

Christoph Engl, CEO del Gruppo Oberalp, è certo che il certificato ottenuto rappresenta una pietra miliare per tutto ciò che il Gruppo Oberalp ha realizzato finora e per tutto quello che continuerà a fare in futuro: "Le esigenze delle famiglie cambiano nel corso degli anni e noi adatteremo la politica familiare del Gruppo a questi cambiamenti".

Contatto

OBERALP AG
Barbara Bertagnolli
Executive Assistant President &
Group Corporate Communication
+39 0471 24 27 01
group.pr@oberalp.com

Il Gruppo Oberalp è un'azienda a conduzione familiare con sede a Bolzano, nel nord Italia. Heiner Oberrauch ha fondato l'azienda nel 1981. Oggi, il gruppo impiega più di 900 collaboratori. Oltre allo sviluppo e alla produzione di articoli per gli sport di montagna con i propri marchi, l'azienda opera anche come partner di distribuzione per marchi sportivi di fama internazionale. Il marchio SALEWA, originariamente di Monaco di Baviera, fa parte del Gruppo Oberalp dal 1990. Nel corso degli anni i marchi DYNAFIT, POMOCA, WILD COUNTRY ed EVOLV si sono aggiunti al portfolio dell'azienda. Nel 2022 il gruppo ha lanciato sul mercato il nuovo marchio di montagna da donna per donna "LaMunt". L'azienda a conduzione familiare mostra il suo coraggio nell'aprire nuovi orizzonti, e nel proporre innovazione continua di prodotti, processi e pensiero. La consapevolezza e la sensibilità verso l'ambiente e le persone, insieme alla passione per lo sport e per la montagna, sono la base della nostra cultura aziendale. Dal 2018 il bilancio di sostenibilità del Gruppo Oberalp „Contribute“ viene pubblicato ogni anno insieme ai dati di bilancio. Già per la quinta volta consecutiva l'azienda è stata unica in Italia ad essere premiata con lo status di "Leader" da parte della ONG „Fair Wear Foundation“.

www.oberalp.com